

1. แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) โครงการหรือกิจกรรม
 - (2) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม
 - (3) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
2. เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุมทั้ง (1) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและ (2) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2567

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม อำเภอบางใหญ่ จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

| โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---|----------------|---|----------|
| การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัคร พนักงานจ้าง | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗ | |
| -ประกาศเทศบาลตำบลบ้านดอนเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๓๐ ก.ย.๖๖ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗ | |
| -ประกาศเทศบาลตำบลบ้านดอนเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๓๐ ก.ย.๖๖ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗ | |
| -การประเมินผลการทำงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง | ไม่ใช้งบประมาณ | ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ ๓๑ มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๗) | |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนฉิม อำเภอแวงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | วิธีการพัฒนาบุคลากร |
|--|--|---|------------------|---------------|------------------------|--------------------------|
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด | (๒)โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน ๔. หลักสูตรนายช่างโยธา ๕. หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๖. หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันฯ ๗. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๘. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐) | | ๓๕,๐๐๐ | ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ |
| รวม | | | ๘ | ๓๕,๐๐๐ | | |