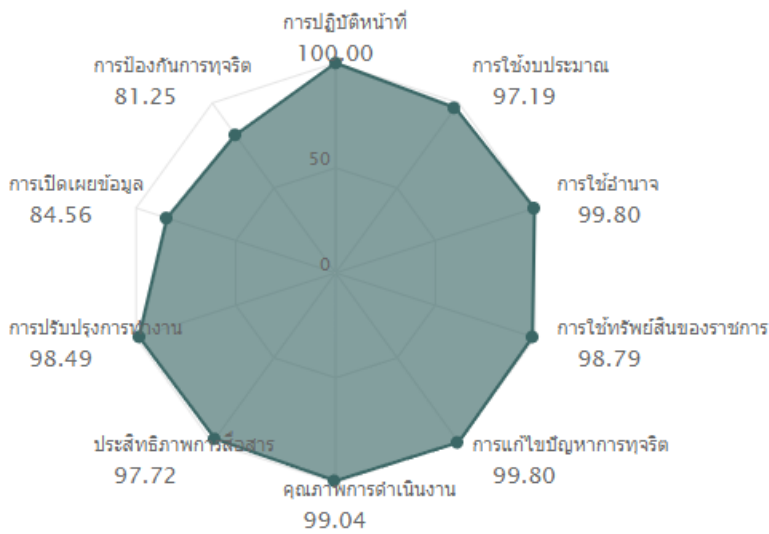


**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม อำเภอเวียงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น**

\*\*\*\*\*

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๔๒ คะแนน ระดับผลประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้อำนาจ	99.80
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.80
4	คุณภาพการดำเนินงาน	99.04
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.79
6	การปรับปรุงการทำงาน	98.49
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.72
8	การใช้งบประมาณ	97.19
9	การเปิดเผยข้อมูล	84.56
10	การป้องกันการทุจริต	81.25

คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	81.25	คะแนน
-------------	--------	-------	-------------	-------	-------

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รองลงมาคือตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๘๐ ตัวชี้วัดที่ ๓ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๘๐ ตัวชี้วัดที่ ๔ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๐๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การ

ใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๗๙ ตัวชี้วัดที่ ๖ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๔๙ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๗๒ ตัวชี้วัดที่ ๘ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๑๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๕๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๒๕ สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ส่วนที่จะต้องพัฒนาปรับปรุง คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๘๑.๒๕

### การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม ประจำปี ๒๕๖๖ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

**จุดแข็ง** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๘๐
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๘๐
๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๐๔
๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๗๙
๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๔๙
๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๗๒
๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๑๙

**จุดอ่อนที่ต้องพัฒนาและปรับปรุง** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๕๖

#### การพัฒนาหรือการแก้ไข

- มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลงานบริการต่างๆ บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม

- จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและจริยธรรม

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๘๑.๒๕

#### การพัฒนาหรือการแก้ไข

- มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลงานบริการต่างๆ บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม

- จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและจริยธรรม

- ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุมครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละงาน

**ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง**

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ( Internal Integrity and Transparency**

Assessment : IIT

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นควรพัฒนา
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตาม มาตรฐานมีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนดไว้	เพิ่มการสร้างมาตรฐานให้ทุกส่วน มีการยึดหลักเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
๒. การใช้งบประมาณ	๙๗.๑๙	การรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน	- มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่ อย่างโปร่งใสไป - มีการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุอย่างโปร่งใส
๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๘๐	การรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชาของตนเอง	- มอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๗๙	การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- เพิ่มระเบียบในการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการให้มีขั้นตอนที่ถูกต้อง ชัดเจนและสะดวก

๕. การแก้ไขปัญหาคกร ทุจริต	๙๙.๘๐	การรับรู้ของบุคลากร ภายในหน่วยงานต่อการ แก้ไขปัญหาคกรทุจริต ของหน่วยงาน	- เพิ่มการให้ความสำคัญ ของ ผู้บริหารสูงสุดใน การต่อต้านการ ทุจริต อย่างจริงจัง โดย หน่วยงานมีการจัดทำ แผนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตและ ประเมินผล ในทุก ๖ เดือน
-------------------------------	-------	--	---

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency  
Assessment : EIT )

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นควรพัฒนา
๖. คุณภาพการ ดำเนินงาน	๙๙.๐๔	การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อหรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อคุณภาพ การดำเนินงานใน หน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ระบบและขั้นตอนการ ให้บริการ งานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริม ให้มีการฝึกอบรมพัฒนา เพิ่มพูน ทักษะและ ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ
๗. ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๙๗.๗๒	การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อหรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียของ หน่วยงาน ต่อ ประสิทธิภาพ การ สื่อสาร	จัดท าสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์หลัก ของ หน่วยงานให้ง่ายต่อการ เข้าถึงข้อมูล และมีการ ปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารกันอย่าง ชัดเจนและ ต่อเนื่อง
๘.การปรับปรุงระบบ การทำงาน	๙๘.๔๙	การประเมินการรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานต่อการ ปรับปรุงระบบการ ทำงาน	ส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อ การ ปรับปรุงระบบกาทำงาน สร้างกระบวนการ ปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวน

			<p>ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้ คະແນນ ในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก</p>
--	--	--	---

**แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ( Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT )**

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นควรพัฒนา
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๕๖	การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงาน ให้สาธารณชน	<p>เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่าน ระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์</p>

			หลักของหน่วยงาน โดยตรง
๑๐. การป้องกันการ ทุจริต	๘๑.๒๕	การรับรู้ของบุคลากร ภายใน หน่วยงานต่อ การแก้ไขปัญหาการ ทุจริตของหน่วยงาน	จัดประชุมเตรียมความ พร้อมเข้ารับการ ประเมิน ITA ก่อนจะ ศึกษา และวิเคราะห์ผล การประเมินของปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนว ทางการปรับปรุงและ พัฒนา จากนั้นจัดทำ แนวทางการปฏิบัติตาม มาตรการภายในและให้ มีการกำกับติดตาม การ นำไปปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมี การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของ บุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ ของหน่วยงานในการ ปรับปรุง ระบบให้ ทันสมัยและมีการ ติดต่อสื่อสารผ่าน เว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งแสดงถึงความ พยายามของหน่วยงาน ที่จะป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานให้ลดน้อยลง หรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

## ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

มีจำนวน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๕๖

การพัฒนาให้ดีขึ้น โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลงานบริการต่างๆบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม และจัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและจริยธรรม

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๘๑.๒๕

การพัฒนาให้ดีขึ้น โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลงานบริการต่างๆบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม และจัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและจริยธรรม

**ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น**

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. แนวทางการใช้งบประมาณ	๑.สร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส
๒.การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑.สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒.มีการมอบหมายงานหรือการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรต้องตรงกับสายงานหรือตามความถนัด	หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนงาน	ต.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานรอบ เม.ย.และต.ค.ของทุกปี





มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	๓.ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ			
๓.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและบุคลากรภายในและภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	มี.ค.-เม.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม พนง. เดือน เม.ย.๖๕
๔.กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	มี.ค.๖๖	รายงานผลหลังกิจกรรมแล้วเสร็จ
๕. แนวทางการดำเนินงานตามภารกิจ	๑.กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน/ระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุกภารกิจงาน ๒.สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเพื่อการให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ๓.มีช่องทางการแสดงความพึงพอใจในการให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.มีช่องทางการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ๒.มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบผ่านระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์หน่วยงาน เข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๗.แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้เสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการปรับปรุง การดำเนินงานของ หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน