

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม อำเภอนางิ้วใหญ่ จังหวัดขอนแก่น

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ อาทิการตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การ ปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหาร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานอบต. พนักงานครอบครัว.และบุคลากรทางการศึกษา

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้ นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน อบต.ได้นำขั้นตอน "การประเมินผลการปฏิบัติงาน" ไปใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลฯ ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานอบต. พนักงานครอบครัว.และบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วย ขั้นตอนดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งของพนักงานอบต.พนักงานครอบครัว.และบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเพื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งของพนักงานอบต. พนักงานครอบครัว.และบุคลากรทางการศึกษา

๒.๓ ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/หัวหน้าฝ่ายดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานอบต. ซึ่งในส่วนของการประเมินสมรรถนะ จะมีการประเมิน "การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม"

๒.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่า ผู้ถูกประเมินได้ปฏิบัติตามและไม่มีความประพฤติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามที่ทาง อบต.ได้ประกาศไว้ในเรื่องการ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ อบต.คอนนิม และปฏิบัติตาม แนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ให้บุคลากรของ อบต.ถือปฏิบัติ ซึ่งหากบุคลากรรายใดกระทำผิดประมวลจริยธรรมก็จะได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจจะถูกลงโทษทางวินัย

๒.๕ เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติดี ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมที่ทางอบต.กำหนดไว้ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ก็จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดี ก็จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนด

๒.๖ อบต.ประกาศรายชื่อพนักงานอบต. ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการ ประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๒.๗ อบต.จะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม เป็นผู้ลงนามในคำสั่งและประกาศให้ทุกกอง/สำนักทราบต่อไป

๓.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

กลุ่ม/ระดับ	รวม (คน)	จำนวน ผู้ได้ ๐.๕ ชั้น	จำนวน ผู้ได้ ๑ ชั้น	จำนวนผู้ ได้ ๑.๕ ชั้น	จำนวนผู้ ไม่ได้รับ การเลื่อนชั้น
๑. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ,ประเภทวิชาการ, ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้นและระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และ ศึกษานิเทศก์อันดับ คศ.๑ - คศ.๓	๑๕		๑	๑๔	-
๒. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับ เชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่ม ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศ อันดับค.ศ.๔ และ ค.ศ.๕	-	-	-	-	-
รวม	๑๕	-	๑	๑๔	-

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลทางอบต. ได้ นำผลการประเมินทางจริยธรรมสำหรับบุคคลที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและผู้ได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน ๐.๕ ชั้น ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อพัฒนาพนักงานอบต. ดังนี้

๔.๑. อบต. ดำเนินการพัฒนาพนักงานอบต. โดยจัดส่งไปอบรม/จัดอบรมเองในหลักสูตรเกี่ยวกับ

๔.๒. อบต. ดำเนินการอบรมเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานอบต.ทุกคน เพื่อที่จะได้ทราบว่าตัวเองมีสิทธิประโยชน์ สามารถก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งใดบ้างในอาชีพการรับราชการของตนเอง

๔.๓. การให้หัวหน้ากอง/สำนักปลัดพนักงานอบต.ที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นมาสอบถามถึงปัญหา และปรับทัศนคติเพื่อปรับเปลี่ยน

พฤติกรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค

(๑) พนักงานอบต.บางคนไม่สนใจจะไปอบรมในหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นกำหนดไว้ ซึ่งอ้างว่าไม่มีเวลา

ไม่ว่าง มีภาระทางบ้านที่ต้องดูแล

(๒) กรณีที่อบต.เป็นผู้จัดอบรมเอง พนักงานอบต.ไม่สนใจในเรื่องที่อบรมให้จึงเป็นผลให้ไม่มีการพัฒนาด้านตนเอง ไม่ทราบเส้นทาง

ความก้าวหน้าที่ตัวเองจะต้องเดินไปในอนาคต

(๓) พนักงานอบต.ไม่รักในองค์กรที่ตัวเองปฏิบัติงาน ไม่ใส่ใจในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้าไม่ทันกำหนดเวลาและไม่ทันกับความ

ต้องการของประชาชน

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

(๑) อบต. จัดทำข้อตกลงร่วมกับพนักงานอบต. โดยกำหนดให้ต้องไปอบรมในหลักสูตร เฉพาะตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ถ้าเป็นพนักงานใหม่ต้องให้อบรม Online หลักสูตรที่ ก.พ. จัดอบรม

(๒) ในกรณีที่ทางอบต. เป็นผู้จัดอบรมเองต้องให้พนักงานอบต. ทุกคนดำเนินจัดทำ แบบทดสอบก่อนอบรมและแบบทดสอบหลังอบรม เพื่อประเมินความรู้ของผู้เข้าอบรม ซึ่งอาจจะเป็นวิธีการหนึ่งที่จะ ช่วยให้พนักงานอบต. สนใจฟังเรื่องที่อบรมมากขึ้น

(๓) อบต. ดำเนินการจัดฝึกอบรมแบบ Walk Rally เพื่อปรับทัศนคติในการปฏิบัติงาน การประพฤติตน การสร้างความสามัคคี รักในองค์กร โดยแสดงให้เห็นว่า ถ้าองค์กรมีการบริการประชาชนที่ดี องค์กรเสียชื่อเสียง พวกพนักงานอบต. ก็ต้องเสียชื่อเสียงไปด้วย ส่งผลเสียถึงภาพลักษณ์ทั้งหมด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการน การประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ผู้อำนวยการ/สำนักปลัดจะต้องมีคุณธรรม จริยธรรม บริหารงานด้วยความยุติธรรม ไม่เอานะเอียง หรือไม่เข้าข้างหรือปกปิดเรื่องของพนักงานที่กระทำความผิดและควรเรียกพนักงานปรับทัศนคติและชี้แจงถึง ผลกระทบที่จะได้รับหากปฏิบัติตนไม่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ควรให้กับพนักงานอบต.ที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีจริง ๆ ไม่ควร ที่จะมีการเวียนขึ้นเงินเดือนกัน เพราะพนักงานอบต.จะ
ได้แข่งกันทำผลงาน ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานในภาพรวม

ผู้รายงาน
(นายเรืองเดช แสงจันทร์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา
(นายชัยวัฒน์ ดอกไม้งาม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนฉิม

