

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

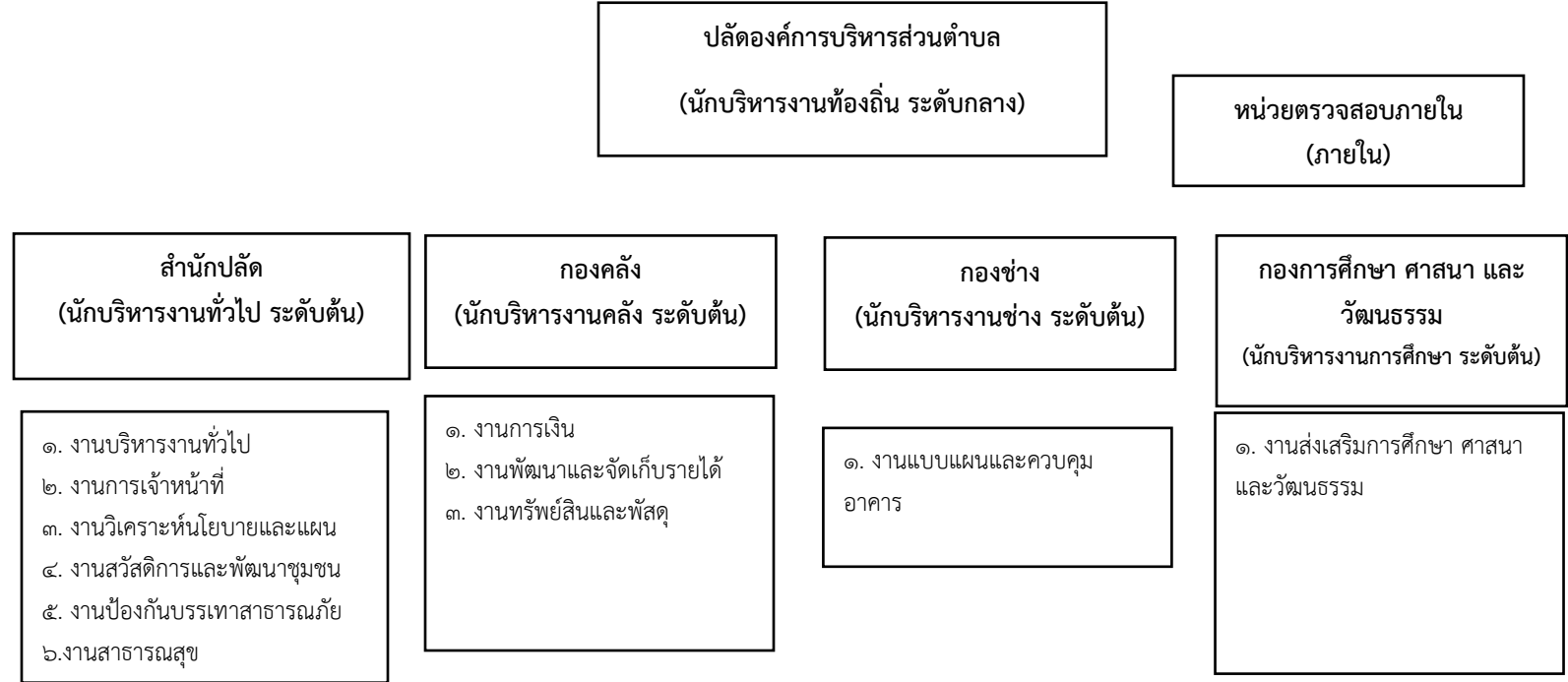
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม อำเภอเวียงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๖ ถึง ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	ไม่มีการดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ๑. ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ฯ ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่มีการดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	รวม
มีนครอง	๒	๑	๑๐	๘	๒	๒๓
ว่าง	-	-	-	-	๑	๒
รวม	๒	๑	๑๐	๘	๓	๓๔

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนฉิม จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต.	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๓	๒	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	๑	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑	-	
	งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-	
	งานบริหารสาธารณสุข	๑	-		-	
	งานรักษาความสะอาด			๑		
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-		๑	
	งานนิติการ					
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี	๑		๑	-	
	งานพัฒนารายได้	๑	-		-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน	๑	-	๒	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานแบบแผนและก่อสร้าง	๑	-	-	-	
	งานควบคุมอาคาร	-	-	-	-	
	งานสาธารณูปโภค	-	-	๑	๔	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑				
รวม		๑๕	๑	๑๑	๗	๓๔

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑	๑.นางพัชรินทร์ สมองาม ๒.นางสุภาพร บุญเยื้อญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน (ฉบับใหม่)	ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ราย
๒	๑.น.ส.พิมพ์พร สารางคำ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบงานบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (L-TAX)	ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ราย
๓	น.ส.ปุณย์ริศา มุกดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมแนวทางการบริหารแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ราย
๔	๑.น.ส.สุพิชญา พงษ์สาร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	โครงการฝึกอบรมชี้แจงการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงตามแบบ บส.๑-บส.๕ การจัดทำรายงานควบคุมภายในฯ	ระหว่างวันที่ ๑-๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ราย
๕	๑.นายเรืองเดช แสงจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมการเลื่อนระดับเทคนิคการเขียนผลงานวิจัยฯ	ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ราย
๖	๑.นายประภาส ปรีชาเลิศ	ปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรมระบบสุขภาพระบบบำบัดน้ำเสียขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและก๊าซเรือนกระจก	ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ราย
๗	๑.นางเยาวมาลย์ ยนต์ศักดิ์สกุล ๒.น.ส.ปุณย์ริศา มุกดา	หัวหน้าสำนักปลัด นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย	ระหว่างวันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗	๒ ราย
๘	๑.นางดลนภา ปลัดศรีช่วย	ครู	โครงการฝึกอบรมการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ฯ	ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ราย
๙	๑.นางจิตติมา นามโสม	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระบบปิดบัญชีปี ๒๕๖๗	ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ราย
๑๐	น.ส.แวนณิการ์ ปลัดกอง	นักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมกรณีศึกษาการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเบี้ยยังชีพผู้พิการที่ถูกต้อง	ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ราย
รวม					๑๒ ราย

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ.....-.....
.....
.....