



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม เป็นไป อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดํา เนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบล คอนนิมจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลังจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัด อัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังและ การใช้อัตรากำลังของ บุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าตลอดจนเพื่อ ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒. นโยบายการสรรหาบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นกำหนดตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐และ (แก้ไข เพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๒ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้นใน ตำแหน่งต่างๆ จะยึดความรู้ ความสามารถและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดขอนแก่นกำหนด

๒.๓ การย้าย การโอน การให้โอนพนักงานส่วนตำบล และการรับโอนข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับพิจารณาให้ความเห็นชอบ จากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น

๓. นโยบายการบริหารงานของพนักงานส่วนตำบล

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมอบอำนาจให้ปลัด อบต.หรือรองปลัด อบต. ทำการ แทนโดยให้เป็นไปตามกฎหมาย เรื่องที่กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ระบุให้เป็น

อำนาจไว้เป็นอย่างอื่น ปลัด อบต. อาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองปลัด อบต.ปฏิบัติราชการแทน
กรณีที่ไม่มีปลัด อบต. หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ให้รองปลัด อบต.

เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดอบต.หลายคน ให้นายก อบต.แต่งตั้งรองปลัด อบต.คนหนึ่ง เป็นผู้รักษาราชการแทน

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ให้นายก
อบต.แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ คนใดคนหนึ่ง
เห็นสมควรให้เป็นผู้รักษาราชการแทนได้

กรณีที่มีคนดำรงตำแหน่งนั้นว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้
นายก อบต.ที่เห็นสมควรรักษาราชการในตำแหน่งนั้นให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น
ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำชับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย

๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วน ตำบลคอนฉิมได้
มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็น บุคคลที่มีประสิทธิภาพและมีการ
เรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลผลความรู้ใน ด้านต่างๆ นำมาซึ่งการประยุกต์ใช้ในการ)
ปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม

๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานการประเมินผล

การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.ลูกจ้างประจำและ ประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดขอนแก่นกำหนดพร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู อบต.ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ได้รับการเลื่อนขั้นเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละครั้งปีงบประมาณนั้น ๆ

๖. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และ
พนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการใน การกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ
ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

๗. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทาง จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชัยวัฒน์ ดอกไม้งาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนฉิม